

10 manieren om werkgeluk te activeren



(Voor op de muur, het intranet of in de koffieruimte)

Start het goede gesprek

Gebruik de 2DAYSMOOD resultaten als ijsbreker. Wat valt op? Wat kunnen we samen verbeteren?

Maak werkgeluk een agendapunt

Tijdens elke teammeeting plan je een 5 minuten werkgeluk check-in. Simpel, structureel en waardevol.

Vier kleine successen

Werkt een actie? Zie je meer energie? Benoem het en vier het samen!

Koppel acties aan inzichten

Laat acties ontstaan uit de data, niet uit de onderbuik. Zo maak je echte impact.

Laat iedereen meedoen

Werkgeluk is niet alleen voor HR. Betrek teamleden bij acties, iedereen en reflectie.

Wees open over resultaten

Transparantie = vertrouwen. Deel inzichten team- of organisatiebreed.

Kies een werkgeluk-ambassadeur

Iemand die het onderwerp warm houdt, kleine signalen oppikt en enthousiast is.

Zoom af en toe in

Zet verdiepende metingen in thema's die spelen (bijvoorbeeld stress, leiderschap, hybride werken).

Deel wat werkt!

Organiseer een 'best sharing' laat teams van elkaar leren. Inspiratie is besmettelijk.

